

Zusammenarbeit stärken in bewegten Zeiten



Viele Teams stehen heute unter Druck – geprägt von komplexen Aufgaben, neuen Rahmenbedingungen und steigenden Erwartungen. Gerade in unsicheren Zeiten braucht es ein Zusammenspiel, das Kräfte bündelt statt verbraucht. Teamarbeit gelingt nur, wenn Vertrauen und Besprechbarkeit den Alltag prägen. Im Arbeitsmodus geht diese Basis jedoch leicht verloren.

Unser Format „**Teamentwicklung – vom Funktionieren zum Miteinander**“ unterstützt Teams dabei, ihre Zusammenarbeit zu reflektieren, zu stärken und nachhaltiger wirksam zu werden.

Stellen Sie sich vor, Ihr Team steht vor neuen Anforderungen – doch es fehlt die gemeinsame Orientierung. Wir kennen diese Situationen aus unserer eigenen Arbeit: Wenn Aufgaben komplexer werden und Rahmenbedingungen sich verändern, braucht es mehr als reines Funktionieren. Es braucht ein Team, das sich aufeinander verlassen kann, das Herausforderungen besprechbar macht und gemeinsam in die Verantwortung geht.

Gleichzeitig erleben wir häufig, dass im Arbeitsalltag genau dafür die Zeit und der klare Blick fehlen. Was stärkt uns? Was hindert uns? Wie wollen wir eigentlich miteinander arbeiten – und welche Haltung brauchen wir dafür? Wenn wir wissen, dass Teamarbeit gelingen soll, stellt sich die Frage: Wie schaffen wir die Voraussetzungen dafür?

Unser Format „Teamentwicklung“ unterstützt Teams dabei, ihren aktuellen Stand zu reflektieren, Ressourcen sichtbar zu machen und konkrete nächste Schritte für eine wirksame Zusammenarbeit zu entwickeln. Wir schaffen Raum für Persönlichkeitsentwicklung, Kommunikation, Rollenklärung und gemeinsame Teamrituale – damit Zusammenarbeit leichter, kraftvoller und nachhaltiger wird.

Speziell entwickelt für

- Teamleitungen
- Abteilungsleitungen
- Projektteams

Workshop-Eckdaten

- **Aufbau:** Vorträge, interaktive Übungen, Gruppenarbeiten, Q&As
- **Teilnehmeranzahl:** bis zu 10 Teilnehmende
- **Dauer:** 3x ½ Tag
- **Preis:** 2.850€ zzgl. MwSt., inkl. Vor- und Nachbereitung, zzgl. Reisekosten



Ihre Ansprechpartnerin:

Svenja Nefen
knkServices@knk.com
knk Gruppe

Persönlichkeitsentwicklung & Selbstorganisation

- **Dauer:** 3 x ½ Tag
- **Schwerpunkte:**
 - Techniken zur Reflektion der eigenen Persönlichkeit
 - Persönliche Antreiber als Ressourcen kennen & nutzen
 - Selbstorganisation der Teams stärken
 - Selbst- & Fremdwahrnehmung zu Bedürfnissen
 - Was heißt authentisches und wirksames Verhalten?
 - Entwicklung einer klaren inneren Grundhaltungen für Beziehungen und Zusammenarbeit
 - Die eigene Einstellung im Rahmen von Persönlichkeitsentwicklung und Teamwirksamkeit
- **Ergebnisse:** Gestärkte persönliche Klarheit, Sichtbarkeit individueller Ressourcen & Teamrollen, Erhöhung der Selbstorganisation im Team, Gemeinsames Zielbild für Zusammenarbeit
- **Preis:** 2.850€ zzgl. MwSt., inkl. Vor- und Nachbereitung, zzgl. Reisekosten

Kommunikation & Konfliktkompetenz

- **Dauer:** 3 x ½ Tag
- **Schwerpunkte:**
 - Feedbackkultur: Wie wirke ich auf andere? Wie gebe ich wirksame Rückmeldungen?
 - Konfliktmanagement: Konfliktstufen erkennen und konstruktiv nutzen
 - Beziehungsebene bewusst gestalten
 - Nachhaltige Teamrunden einführen und modernisieren
- **Ergebnisse:** Sicher Umgang mit herausfordernden Situationen, Etablierte Feedback- und Konfliktstruktur, Strukturierte Teamrituale für nachhaltige Zusammenarbeit
- **Preis:** 2.850€ zzgl. MwSt., inkl. Vor- und Nachbereitung, zzgl. Reisekosten

Ihre Vorteile

- **Mehr Klarheit:** gemeinsame Reflexion schafft Orientierung, klare Erwartungen und bessere Zusammenarbeit.
- **Stärkere Bindung:** eine offene Kommunikationskultur stärkt Vertrauen, Motivation und Loyalität.
- **Weniger Reibung:** Konflikte werden früh erkannt und konstruktiv bearbeitet.
- **Gezielte Nutzung von Stärken:** klare Rollen und Fokus erhöhen die Wirksamkeit im Team.
- **Schnelle Ergebnisse:** in kurzer Zeit entstehen konkrete Impulse, sichtbare Fortschritte und nächste Schritte.



Unsere Werkzeuge

- Persönlichkeitsreflexion & Antreiberanalyse
- Teamrollenmodelle & Ressourcenarbeit
- Feedbackmethoden & Kommunikationsmodelle
- Konfliktstufenmodell & Lösungsstrategien
- Teamrituale, Interaktionsformate & Moderationstools
- Loop-Approach zur kontinuierlichen Weiterentwicklung



Sprechen Sie uns an!

Svenja Nefen
knkServices@knk.com
knk Gruppe

